

## Compte-Rendu CGT de la Commission Politique et Sociale Hydro Sud-Ouest du 1<sup>er</sup> avril 2025

### Bilan social 2024

- L'effectif féminin en 2024 a diminué depuis 2022 (de 77 salariées en 2022 à 72 en 2024). Le taux de féminisation augmente que parce que l'effectif masculin diminue.
- Embauche de seulement 4 alternants sur l'Unité sur les 17 formés sortants.
- Des erreurs sur la forme comme l'utilisation de l'outil Olymp qui n'existe plus (SIRCE).

### Volet Politique Sociale « Intégration des travailleurs en situation de handicap »

Le taux d'emploi de salariés reconnus travailleurs en situation de handicap est de 5.82%. Cette progression est essentiellement due à l'augmentation du taux de déclarations. Des agents qui se font reconnaître alors qu'ils sont déjà dans l'entreprise.

La commission félicite le travail de qualité effectué dans ce domaine. Les travaux réalisés sont connus dans les équipes et les interlocuteurs identifiés.

### « Rémunération globale et reconnaissance »

Pour 2024, une décision unilatérale datée du 12/01/24 a fixé le budget total consacré aux augmentations à hauteur de 4,14 %, intégrant

la revalorisation du SNB (+2 %) et les mesures d'augmentations individuelles d'entreprise de 1,50%.

Il y a eu 376 avancements au choix sur l'unité. Les années précédentes, le taux de promotion était à 13 %. Pour 2024, il est de 12 %.

### Analyse juridique concernant la mise en place des caméras de vidéosurveillance

Après consultation de juristes, il n'en demeure pas moins que la CGT ne fait pas la même analyse que la Direction sur ce sujet.

Malgré tout, un consensus pratique a été acté afin de répondre aux exigences de sécurisation de sites industriels.

Le Président de la CPS s'est engagé à la rédaction d'une note encadrant la pose et l'utilisation de ces caméras. Celle-ci sera partagée en CPS.

Un rappel sur l'utilisation sera fait à tous les managers.

Un recensement de toutes les caméras par EOB sera réalisé. Et un tableau de suivi sera mis à disposition des représentants du personnel. Enfin, une information préalable avant chaque installation de caméra sera réalisée. Reste à déterminer dans quelle instance.

**Une CPS qui s'est tenue dans un climat serein et de qualité. Comme quoi, c'est possible !**



CSE – 13 mai

CSSCT – 27 mai

CPS – 30 avril

Toulouse, le 1<sup>er</sup> avril 2025