

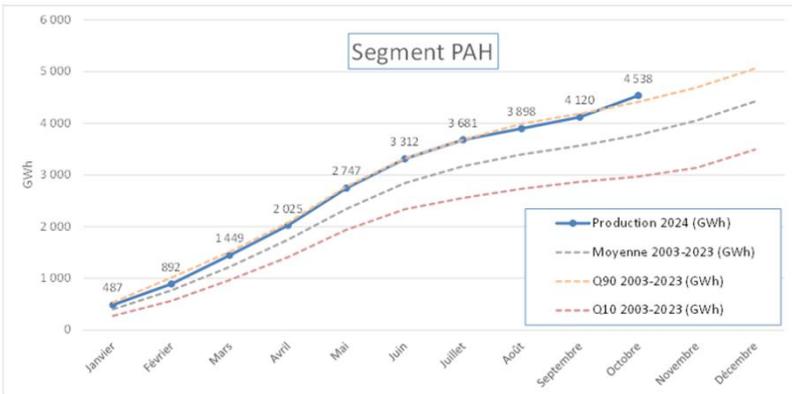
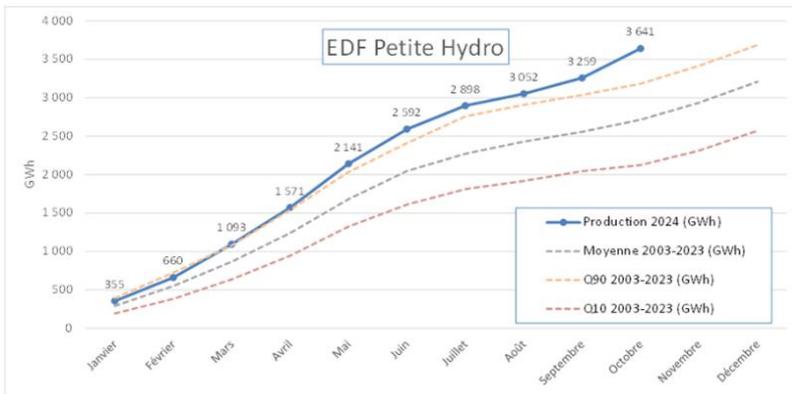
COMPTE RENDU DU CSE EDF PETITE HYDRO DU 07/11/2024

Point d'actualité EDF Petite Hydro



- Sécurité :**
- Un accident de trajet, pas d'EHP.
 - ESH de la vanne de St Aignan en cours d'analyse y compris par CIH
 - Crue significative sur GU Siagne estimée à Q100 sans dommages

Production :



Hydraulicité

Indices Productibilité	Oct. 2024	2024
GEH AE	2,18	1,49
GEH CO	3,37	1,56
GEH ME	1,82	1,26
GEH PY	2,03	1,08
EDF Petite Hydro	2,19	1,33
EDF Hydro	1,98	1,29



Production

Production (GWh)	Oct. 2024		2024	
	Réalisé	Cible PMT	Réalisé	Cible PMT
EDF Petite Hydro	382	193	3 641	2 748
Segment PAH	417	251	4 538	3 863



Divers : - Exposition amiante à l'usine de Bocard remontant au mois de juin 2024, nous apprenons la veille du CSE la tenue d'une réunion de préparation sans y convier l'ensemble des parties prenantes. Les élus réclament d'être conviés à cette réunion afin que le travail de recensement soit réalisé efficacement. Pour rappel cette exposition concerne des agents du GU, mais également de nombreux intervenants internes et externes à EDF.

VOS REPRESENTANTS CGT EN CSE

Olivier LAVEAU – Audrey BOS – Charline JACQUOT – Elodie PROST – Jérémie CONORD – Mehdi DJOUDI-NAUD – Ludovic DE LUCA – Florian RICHARD – Thibault COCE – Philippe WOHLEBER – Christian FAURE – Jérôme NABICA – Mathias WEYAND – Quentin CASTAGNA – Clément PELAUDEIX – Kevin PEIROLERI – Jérémy DURAND (RS)

COMPTE RENDU DU CSE EDF PETITE HYDRO DU 07/11/2024

Consultation sur l'élargissement de la ZHA au GEH Azur Ecrins

Le rendu de l'avis est réalisé par Groupement d'Usines, vous trouverez les avis motivés en pièce jointe.

Consultation sur l'expérimentation du Centre d'Appui et Services (CA&S) Hydro Centre avec le GU de Vallières

Pour rappel, du projet de la direction, « le CA&S », propose 7 services aux Groupements d'Usines.

Le Centre d'Appui et de Service est bâti sur la base de l'équipe du CREEX (Centre Régional d'e-EXploitation)

- Il fonctionne en continu, 7j/7 et 24h/24
- Un opérateur assure des services contractualisés avec le GU pour le compte de celui-ci
- Les services opérés sont ceux choisis par le GU, en fonction de ses besoins, sur un mode de fonctionnement « à la carte »
- L'opérateur accède aux données d'exploitation du GU
- Il est formé à tenir son rôle
- Des échanges réguliers ont lieu entre le centre d'appui et le GU (échanges planifiés et selon actualité)

Après avoir débuté l'expérimentation avec le GU EGUZON, c'est le GU de VALLIERES qui a été retenu pour continuer l'expérimentation du CA&S pour le compte de l'Unité Petite Hydro.

La délégation CGT a exprimé ses inquiétudes sur plusieurs aspects du projet de développement des Centres d'Appui et Service (CA&S).

La question des transferts de responsabilités et des habilitations des opérateurs n'est pas suffisamment robuste, notamment sur les gestes d'exploitation qu'ils seront amenés à effectuer et particulièrement en période perturbée. La charge de travail des opérateurs n'est pas définie clairement étant donné que ce projet est évolutif tant au niveau du nombre de centrales raccordées, que du nombre de services rendus.

Pendant le temps de l'expérimentation, les suppressions de filières et les restructurations et migrations des activités menées à l'hydro, ont amené une baisse d'effectif (-15 % en 10 Ans) et une augmentation de la charge de travail du personnel encadrant des Groupements d'Usines mais, aussi de l'ensemble des équipes d'exploitation.

Nous craignons l'aggravation de cette charge de travail avec la mise en place des centres distants.

La CGT ne s'oppose pas aux évolutions techniques et organisationnelles si celles-ci sont en faveur des salariés, de leurs conditions de travail et de l'entreprise.

Mais ce projet ne nous rassure pas concernant les conséquences sur l'emploi, la charge de travail, les roulements d'astreinte, les compétences et les transferts de responsabilités.

De plus, pour la CGT, ce projet n'est pas suffisamment mûr. Le test du CA&S sur Hydro Centre a révélé de nombreuses lacunes et des améliorations souhaitées par les exploitants pour le rendre plus efficace et efficient. Avant de continuer son déploiement il aurait été souhaitable de résoudre ces problématiques et de consolider son fonctionnement.

La CGT considère que ce projet est avant tout un grand chantier de restructuration de nos équipes opérationnelles d'astreinte (appelé « Exploiter Demain ») avec comme pour objectif un plan d'économie sur la masse salariale. À terme, qui peut nous certifier que le traitement des défauts sera effectué par du personnel statutaire et non par une sous-traitance sous forme de contrat de maintenance ?



N'hésitez pas à interpeller les élus sur ce sujet,
Le passage **pour avis** de ce projet CA&S sera le 5 décembre 2024



VOS REPRESENTANTS CGT EN CSE

Olivier LAVEAU – Audrey BOS – Charline JACQUOT – Elodie PROST – Jérémie CONORD – Mehdi DJOUDI-NAUD – Ludovic DE LUCA – Florian RICHARD – Thibault COCE – Philippe WOHLEBER – Christian FAURE – Jérôme NABICA – Mathias WEYAND – Quentin CASTAGNA – Clément PELAUDEIX – Kevin PEIROLERI – Jérémy DURAND (RS)

COMPTE RENDU DU CSE EDF PETITE HYDRO DU 07/11/2024

Durées du travail 2ème trimestre 2024

Au vu des tableaux récapitulatifs, il apparait clairement que le message de codage du dépassement des horaires journaliers a été mal compris. Le dépassement des horaires nécessite un codage afin de comprendre rapidement la nécessité de ce dernier, cependant, le codage systématique Sureté/Sécurité n'a aucun intérêt s'il n'est pas utilisé à bon escient. Nous encourageons donc à la transparence du codage des activités.



→ [Prochain CSE le 5 décembre 2024](#)

→ [Prochaine CSSCT le 19 novembre 2024](#)



VOS REPRESENTANTS CGT EN CSE

**Olivier LAVEAU – Audrey BOS – Charline JACQUOT – Elodie PROST – Jérémie CONORD – Mehdi DJOUDI-NAUD -
Ludovic DE LUCA – Florian RICHARD – Thibault COCE – Philippe WOHLEBER – Christian FAURE – Jérôme NABICA
– Mathias WEYAND - Quentin CASTAGNA – Clément PELAUDEIX – Kevin PEIROLERI – Jérémy DURAND (RS)**