

Compte-Rendu du CSE Hydro Sud-Ouest du 27 Août 2024

Communication du Président

Le Président nous informe de 3 évènements SST depuis le dernier CSE (juin), sur l'EIM de Gaillac-Castres, le GU de Palaminy et l'Etat-Major du GEH AA.

L'Unité enregistre également 4 évènements sûreté.

Concernant le soutien d'étiage, notre territoire a globalement été moins exposé cet été ; à l'exception de l'Aude et des PO où la situation est plus sérieuse que les 2 années précédentes.

Enfin, le GEH Tarn-Agout a subi plusieurs effractions dans les usines. A cet effet, plusieurs caméras ont été installées temporairement.

Faute d'intervenants pour présenter les sujets : entretien des canaux, entretien espaces verts, chantiers et affaires ayant fait l'objet de renoncements, le Président les retire de l'ordre du jour.

Communication CGT

En réaction à la dernière intervention du Président sur l'installation des caméras Tarn-Agout, le dossier passera pour Info au prochain CSE.

Centre d'Appui et de Services

Le dossier national présenté est basé sur un panel de services à la carte et qui pourrait être différencié et contractualisé en fonction des demandes des GU.

Basé sur un appui des équipes de CREEX, les services envisagés sont :

1. Le suivi des T4
2. Le filtrage des alarmes
3. Un appui sécurité opérateur
4. Les DT/DICT
5. L'initialisation des constats Caméléon
6. La surveillance des caméras
7. Et l'appui à la conduite

Une expérimentation a lieu sur Hydro Centre depuis 2019, sur 5 services (hors constats caméléon et surveillance des caméras).

Le REX en cours fait apparaître une plus-value très faible pour l'exploitant : les sites déjà fiables, enregistrent peu d'alarmes ce qui réduit grandement le filtrage de celles-ci par le CAS. De même sur les sites à très fort enjeu Perf/Prod, le nombre d'alarmes filtrées par le CAS se limite aux alarmes sans indisponibilité des groupes. Réduisant de fait les possibilités de filtrage intéressant.

La CGT alerte sur l'impact du rôle du CEX ainsi que sur les acquittements à distance : ne faut-il pas privilégier la mise à jour des contrôles-commandes sur les paliers de type MSH par exemple ?

La Direction partage ces constats sans plus d'explication.

HSO souhaite expérimenter ce projet dès juillet 2025.

REX de la nouvelle organisation de la Direction Technique

Les chiffres nous questionnent :

-30% des agents jugent que la proximité managériale s'est dégradée. Alors que 25% la juge de meilleure qualité. Et que 45% considèrent que cette réorganisation n'a eu aucun impact sur ce sujet.

-67% des agents jugent encore floue la distinction entre le rôle du DT et du DT Adjoint.

-4 questions sur 9 concernent les réunions du lundi matin : contenu, durée et fréquence.

Enfin, la Note d'organisation a été mise à jour sans être présentée en CSE, comme d'autres d'ailleurs.

A la DT s'appelle donc Note de fonctionnement.

La CGT prend acte.

Projet Responsabilités Sociétale des Entreprises

Le document présenté énonce les engagements d'HSO sur les 4 piliers de la politique RSE du Groupe sur lesquels l'Entreprise s'est engagée depuis fin 2021 :

1. Neutralité carbone et climat,
2. Préservation des ressources de la planète,
3. Bien être et solidarités,
4. Développement responsable.

Ces engagements nécessiteront pour être tenus la mise en place d'actions de progrès à court et moyen terme.

La CGT demande le coût et l'impact de cette démarche. Le Président exprime ses difficultés à chiffrer un tel projet.

Enfin, pour se faire, les parties prenantes seront auditées : prestataires externes, panel d'agents des sous/Unités et de l'Etat-Major, ainsi que les représentants du personnel.

Nous profitons donc pour rappeler à l'employeur que sur le champ : « dialogue social de qualité » nous aurions beaucoup à infirmer tant sur la qualité du dialogue, que sur la fréquence ou encore la qualité des documents.

Projet d'Evolution des Périmètres des Travaux des EIM

Rappelons que le projet présenté ce jour n'est ni plus ni moins qu'un retour en arrière ! Après 7 ans d'expérimentation et un bilan négatif : une augmentation des déplacements et une baisse des effectifs !

Le GMH réinterviendra sur les périmètres historiques des EIM, tel qu'avant la réforme de 2017.

A la demande de la CGT, la notion de « volontariat » devrait être rajoutée au dossier. Et notamment entre Valentine et Oloron. Tel qu'avant la réforme.

Sur les effectifs, préoccupation première de la CGT : de légères augmentations sont attendues dans les années à venir et profiteront prioritairement à Valentine. Sans pour autant revenir aux niveaux de 2017.

Sur les embauches, la Directrice affirme ne pas rencontrer trop de difficultés, ce qui nous surprend. La problématique se situe plutôt sur les mutations internes sur le plan de l'attractivité et de la fidélisation, et les possibilités de logement.

Le projet doit désormais être présenté dans toutes les équipes. Nous invitons donc tous les agents du GMH à solliciter les élus de la CGT pour toutes questions.

Le dossier passera pour avis au mois de novembre.

Lettres de Missions

Les élus de la CGT réclament depuis plusieurs mois un état des lieux des lettres de missions en cours sur l'Unité EOB/EOB.

Comme de coutume, la Direction nous explique ne pas comprendre notre demande.

Le manque de transparence sur ce sujet nous interroge fortement.

Descriptifs M3E et pesage des Postes

Les élus de la CGT souhaitent disposer de toutes les fiches de postes M3E de l'Unité, ainsi que les pesages associés. Les derniers emplois créés n'ont toujours pas cette fiche rédigée !

Le document présenté en séance est le même qui nous a été présenté l'année dernière. Le DRH n'a donc pas avancé sur ce sujet ; mieux vaut remettre en cause la PERS. 946, c'est plus rapide.

REX des Crues du Tarn 2024

La Direction affirme qu'il n'y a pas eu d'écart ni aux règles, ni aux référentiels.

Ce REX étant un condensé des REX réalisés au printemps, nous ne pouvons en juger.

La CGT réaffirme la nécessité pour les représentants du personnel de disposer des REX des crues et non pas d'une synthèse. Le Président en convient et nous assure que ce sera à nouveau le cas à l'avenir, comme lors de la précédente mandature.

Ainsi, nous n'avons pas pu nous assurer que ces REX ont été réalisés dans le cadre des REX de crues approfondis. La Direction n'a pas su répondre.

De même, le recyclage des assistants et des chargés de conduite en crue a-t-il été réalisé dans cadre ?

La CGT alerte également sur l'équipement de certains locaux inadapté à la QVT. Pourtant déjà constaté sur plusieurs aménagements de l'Unité lors des expérimentations.

La CGT demande qu'un travail de fond soit réalisé.

Le Président a pris note et reviendra vers le CSE.



CSE – 25 septembre / CSSCT – 19 septembre / CPS - 18 septembre

Toulouse, le 19 septembre 2024