

Madame la directrice D'EDF Hydro, mesdames et messieurs les dirigeants d'EDF

Au-delà de nos collègues de l'ingénierie, nous venons exprimer, exploitants et mainteneurs des 6 unités de production hydraulique notre ras le bol dans la gestion de notre division depuis maintenant plus de 10 Ans.

Certes la situation des concessions hydrauliques est une vraie difficulté, mais vous portez une responsabilité sur la casse de notre secteur avec la suppression de près de 15 % des effectifs depuis une dizaine d'année.

Nous rappelons nos propositions de revenir sur un EPIC élec permettant de sortir des marchés de l'énergie néfastes pour notre avenir et de préserver nos concessions hydrauliques.

Toutes les réformes et réorganisations engagées ces dernières années dans notre division contre l'avis des organisations syndicales n'ont eu pour seul but que de supprimer des emplois et de répondre à des objectifs financiers plutôt qu'à des besoins techniques.

Ce pilotage exclusivement financier a dégradé le parc déjà vieillissant, nous n'avons plus la capacité de faire face aux aléas et nous nous retrouvons à laisser des ouvrages de production à l'arrêt et indisponible.

De nombreux emplois d'exploitants et de mainteneurs ne sont pas créés et les volumes d'embauches ne sont pas suffisants. Pendant ce temps nous avons détruit des compétences précieuses et nous avons cassé le transfert de compétences.

Expérimentations incessantes, manque cruel d'attractivité de nos emplois, charge de travail en constante augmentation, un parc immobilier en délabrement, des applications de nos notes et pers plus que difficile, et un dialogue social dégradé voir en rupture sur certains territoires avec la CGT, telle est la triste réalité !

Les organisations mises en place ne nous permettent plus de répondre correctement aux besoins d'exploitation et nous amène à avoir de plus en plus souvent un roulement d'astreinte dégradé assuré par 3 ou 2 agents au lieu de 4, voire parfois aucun agent à l'organigramme en capacité d'assurer ces astreintes sur des centrales stratégiques. Les dépassements de la durée légale du travail, le non-respect des repos et de la réglementation du temps de travail deviennent quasiment un fonctionnement normal. Cela amène à faire des raccourcis pour gagner du temps que ce soit sur des gestes d'exploitation, les procédures, la préparation, l'anticipation sur l'activité, la sûreté, la sécurité...

En complément, les modes de fonctionnement choisis pour répondre à la folie du marché avec toujours plus de flexibilité ont conduit à une accélération de la sollicitation et de la dégradation du matériel qui n'est pas conçu pour cela et crée des aléas supplémentaires et donc de la sollicitation des équipes de terrain.

En matière de Santé Sécurité vous le savez les résultats de l'hydro sont les plus mauvais du groupe EDF ! Votre politique minimaliste en termes de prévention n'a pas encouragé d'amélioration. Pire, vous avez pris des décisions depuis 2 ans d'inclure des pénalités dans les résultats en matière de SST, qui frappent nos collègues lorsqu'un tragique accident se produit.

Mais que faites-vous réellement en matière de prévention ?

Quand allez-vous mettre les effectifs suffisants et compétents en matière de prévention des risques au plus près du terrain !!??

Quand allez-vous réellement prendre conscience de la criticité de la situation ?

Tant que la direction d'EDF Hydro se satisfera de ces conditions et de ces résultats sécurité, c'est que vous cautionnez la situation et vous porterez la responsabilité des futurs accidents et atteintes aux agents concernés !!

Aujourd'hui Madame la directrice, les revendications de la CGT qui permettraient des améliorations immédiates et à long terme sont claire :

- Intervention d'astreinte à 2 agents systématiquement
- des organigrammes créés en conséquence des besoins
- Anticipation des départs par la création de poste en « pépinière ».
- Revalorisation de la prime d'astreinte.
- Mise à disposition de logements de qualité et d'une politique logement attractive.
- Proposition de parcours professionnels valorisants, en particulier pour les agents assurant le partage de leurs compétences
- des périodes de recouvrement suffisantes pour une montée en compétence sereine et efficace
- Arrêt des expérimentations qui dégradent les conditions de travail et retour aux fondamentaux, etc
- ...

L'augmentation des effectifs passera par une réelle attractivité de nos emplois, nécessitant une rémunération et reconnaissance à la hauteur des enjeux en passant notamment par un réajustement à la hausse de notre grille de salaire, une hausse de la rémunération d'astreinte, une reconnaissance des compétences spécifiques de mainteneur, la réelle possibilité d'avoir un équilibre pro/perso, une politique logement attractive et incitative et non pas source de dépit.

Mais tant que les objectifs sont atteints voir dépassés et que les chiffres sont bons, la direction peut certainement se permettre de fermer les yeux et demander aux agents de continuer à s'investir corps et âmes pour relever les objectifs de demain ! S'il y a un peu de perte, ce sont les risques, votre attitude ne peut signifier autre chose !

Vous nous répondrez certainement que la situation est bien meilleure que notre alerte en vous basant essentiellement sur vos chiffres de l'enquête My EDF et le ressenti de vos directeurs d'unité, qui malheureusement ne représente en rien la réalité du terrain et des agents qui permettent le fonctionnement des machines de production et donc de la production des richesses, car oui les agents produisent de la richesse.

Vous l'avez compris, la CGT et les agents d'EDF Hydro sont force de propositions et veillerons au quotidien à ce que vous preniez vos responsabilités à des fins d'amélioration des conditions de travail !