

Compte-rendu CSE Hydro Sud-Ouest du 18 juin 2024

Communication du Président

SST / 2 AT se sont produits sur l'Unité
Ecrasement d'un doigt
Blessure à la cheville sur descente d'échelle

La CF de Vintrou devrait être remise en service au 1^{er} août pour assurer l'étiage

Règlement Intérieur de l'Unité

Des modifications seront portées au RI :

- Intégration des 10 règles vitales groupe
 - Accès aux installations industrielles
- Des réflexions sur les modalités d'application du RI seront menées

Communication CGT

Nous avons demandé un bilan de l'impact des prix négatifs sur le parc de production (déversés énergétiques, recours au pompage, fonctionnement synchrone...)

Nous sommes inquiets de la fin des travaux des députés induits par la dissolution de l'Assemblée Nationale. La mission parlementaire sur la forme juridique des concessions est annulée.

Nous avons interpellé sur les risques liés à la modification voulue par les employeurs de la Branche sur la grille de rémunérations, motif de notre appel à la grève du 20 juin.

Nous avons questionné l'employeur sur les raisons qui l'ont amené à demander un avis irrégulier sur le bilan social 2023 (déclaration jointe)

Compte-rendu de la CPS du 6 juin

Après lecture du compte-rendu, nous avons constaté que la réunion s'est tenue sous une forme irrégulière. La délégation Direction était supérieure en nombre à la délégation des Représentants du Personnel, ce qui est contraire aux Lois et règlements.

Nous avons soumis une résolution au CSE pour déclarer la nullité de cette réunion. La résolution a été adoptée par le CSE. (8 Pour ; 5 abstentions)

Politique sociale 2023 – pour avis

Nous avons fait plusieurs remarques sur les champs de la politique sociale : Egalité professionnelle (taux de féminisation), Logements, Formation, Emploi...

A la fin des échanges, et conformément à notre position lue dans la résolution, nous considérons que ce dossier, n'ayant pas été présenté pour info, avant d'être présenté pour avis, ne fait pas l'objet d'une consultation régulière. Nous avons refusé de délivrer un avis.

Bilan 2023/24 de l'astreinte dégradée

Les attributions de primes sont importantes, c'est un indicateur qui démontre le caractère dégradé des astreintes dans notre établissement. Les employeurs ont bien identifié les causes (Départs, maladie, attractivité). Nous avons réitéré notre demande, à savoir des emplois de remplaçants d'astreinte en pépinière, pour assurer une astreinte conforme à l'organisation.

Bilan des kilomètres parcourus à HSO 2023

Le volume des kilomètres parcourus reste très élevé, de l'ordre de 3,3 Millions de kilomètres par an. Il s'agit d'une estimation faite par le gestionnaire centralisé du parc. Les IK et les véhicules de location ne figurent pas dans ce bilan.

C'est un volume important qui expose les agents au risque routier.

Le temps passé pour parcourir ces distances représente plusieurs dizaines d'emploi temps plein,

de l'ordre de 10% de l'effectif de l'Unité. Nous pensons que des changements dans notre organisation permettraient de réduire ces volumes.

Enjeux liés à la gestion de l'eau

Un point est fait sur les conventions d'étiage du territoire de notre Unité et sur l'actualisation des besoins exprimés par le bassin Adour-Garonne et les régions administratives couvertes par le bassin (Nouvelle Aquitaine et Occitanie)



CSE – 27 août

CSSCT – 27 juin

CPS –

Toulouse, le 20 juin 2024

 www.cgt-edf-etso.fr

 cgt-hydro-so@edf.fr

 8 rue Claude-Marie Perroud
31096 TOULOUSE