

COMPTE RENDU DU CSE EDF PETITE HYDRO DU 14/05/2024

Point d'actualité EDF Petite Hydro



Sécurité : 1 accident de trajet mentionné avec un arrêt de travail

Production :

- Incendie du transformateur T1 de St Martin Vésubie (GEH Azur Ecrins) - Groupe toujours indisponible
- Bonne hydraulicité sur les 4 premiers mois de l'année pour l'ensemble des GEH (1,18 en moyenne pour l'Unité Petite Hydro)
- 1,55 TWh de production avec une bonne maîtrise des pertes

Divers :

- Démarrage d'une démarche de sensibilisation aux addictions. Deux séquences de travail au sein de deux GU sont lancées avec les associations APPARAT Energie et France Addiction
- Judiciaire : Un verdict défavorable à l'entreprise et au manager du GU concerné a été prononcé récemment suite à une pollution sédimentaire.
- Logement - gestion du parc : le pôle immobilier à décider de sous louer 3 des logements du BEFA à la cité d'Eguzon – GEH Centre Ouest (logements non occupés)
- La **CGT** avait demandé en amont du CSE qu'un point d'étape soit fait au sujet de la reconstruction des locaux (bureaux – espace de vie) au GU Var Tinée Vésubie lot Roquebillière.
En l'absence de document en séance nous voulons qu'une présentation soit faite par la directrice du GEH Azur Ecrins avec les dernières versions du projet afin de vérifier si les attentes des agents sont bien prises en compte. Pour rappel cette situation dégradée « transitoire » dure depuis maintenant 3 ans et demi !
- La **CGT** avait demandé en amont du CSE qu'une instruction soit faite au sujet de l'astreinte d'encadrement du GU SIAGNE. La Direction n'a pas finalisé son dossier et reviendra donc vers nous prochainement.

Consultation sur le bilan social 2023 d'EDF Petite Hydro

Quelques chiffres à noter :

Volet emploi : Fin 2023, l'effectif de l'unité se compose de 504 salariés : 474 statutaires et 30 alternants. La tendance est à la stabilisation.
Départ à la retraite : 16 agents / démission : 1
Alternants : l'unité compte 30 alternants fin 2023, dont 17 nouvellement accueillis.

Rémunération : l'enveloppe totale des mesures individuelles comprenait 454 NR et 52 GF répartis par collègues conformément au titre de l'accord social EDF Hydro.

Avis CGT avec motivation de l'avis.

- Concernant la GPEC (Gestion Prévisionnelle de l'Emplois et des Compétences) qui n'existe plus au profit de la GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels) le prévisionnel et les compétences disparaissent...apparemment on gère les emplois et les parcours du moment, sans envisager l'avenir. C'est sûrement pour ça que nous ne constatons aucune ou presque pas d'embauches (15 embauches / 16 départs en retraite). Au sein de l'unité Petite Hydro nous restons à effectif presque constant, on note : +8 cadres, -2 maîtrises, +1 exécution.

VOS REPRESENTANTS CGT EN CSE

Olivier LAVEAU – Audrey BOS – Charline JACQUOT – Elodie PROST – Jérémie CONORD – Mehdi DJOUDI-NAUD - Ludovic DE LUCA – Florian RICHARD – Thibault COCE – Philippe WOHLEBER – Christian FAURE – Jérôme NABICA – Mathias WEYAND - Quentin CASTAGNA – Clément PELAUDEIX – Kevin PEIROLERI – Hervé BLANCHARD (RS – CGT)

COMPTE RENDU DU CSE EDF PETITE HYDRO DU 14/05/2024

- Dans le cadre de l'Ega-Pro, nous constatons que la rémunération ne change pas pour les femmes qui sont en dessous des hommes, hormis dans l'encadrement, 1 seule femme en plage E, pas de plage E pour les femmes en exploitation, aucune promotion pour les femmes en 2023.
- L'effectif des personnes en situation de handicap est en baisse.
- L'absentéisme est en baisse avec une suspicion de minimiser certains arrêts de travail vers du télétravail ?
Ou alors d'encourager la prise de postes aménagés ?
- Heures supplémentaires en hausse sans réelles justifications, accidentologie en hausse avec un Taux de fréquence X2 et un taux de gravité X3.
- La rémunération a augmenté avec les 2 NR sans pour autant rattraper l'inflation.

Avec ces constats, la délégation des élus **CGT** du CSE EPH donne un **avis négatif** sur le bilan social 2023.



Rapport du service social 2023 EDF Petite Hydro

Le contact avec une assistante social peut parfois être sujet à quelques craintes.

C'est pour cela que la **CGT**, renouvelle sa demande afin que ce service puisse essentiellement se faire en présentiel afin de faciliter les prises de contact et les interactions avec les assistantes sociales directement sur les sites de travail.

Les managers devront veiller à faciliter la mise à disposition des agents souhaitant avoir un rendez-vous avec les assistantes sociales.

N'hésitez pas si vous rencontrez de difficultés à prendre contact avec vos représentants **CGT**.

Il est à noter qu'une part importante des dossiers relèvent de domaines liés à la famille et à la santé au travail (logements, vécu au travail, mobilité, législatif, Arrêt de travail, Maladie Professionnelle, stress, ...)



Relevé de position des réunions CSSCT du 26 octobre 2023 et du 31 janvier 2024

- Validation des relevés de position des deux réunions de CSSCT



La **CGT** suivra via ses élus en CSSCT les engagements de suivi pris par la direction sur les sujets Santé-Sécurité.

Rapport de synthèse unique 2023 relatif à l'activité, l'organisation et le fonctionnement du Service de Santé au Travail de l'établissement EDF Petite Hydro – pour information

Lors de la présentation en séance 5 médecins du travail couvrant presque l'intégralité de notre Unité étaient présents en visio afin d'aborder le rapport de leur activité pour l'année 2023.

La présentation met en lumière la présence de RPS sur plusieurs sites. Il nous faut rester très vigilants sur ces sujets et les traiter dès qu'ils sont identifiés.



VOS REPRESENTANTS CGT EN CSE

Olivier LAVEAU – Audrey BOS – Charline JACQUOT – Elodie PROST – Jérémie CONORD – Mehdi DJOUDI-NAUD – Ludovic DE LUCA – Florian RICHARD – Thibault COCE – Philippe WOHLEBER – Christian FAURE – Jérôme NABICA – Mathias WEYAND – Quentin CASTAGNA – Clément PELAUDEIX – Kevin PEIROLERI – Hervé BLANCHARD (RS – CGT)

COMPTE RENDU DU CSE EDF PETITE HYDRO DU 14/05/2024

Les Médecins présents indiquent que leur charge de travail est importante mais reste admissible (1700 agents par médecin en moyenne EPH, ENEDIS, GrDF, ...)

Les Médecins nous font part de difficultés financières du fait du rattachement récent de leur activité à DTEO. De plus, ils s'inquiètent de possibles fermetures de bureaux annexes pour raisons de rentabilité. Nous craignons que ces fermetures de sites s'accompagnent d'une baisse de suivi des agents du fait de la faiblesse des effectifs EPH par médecin.

En conséquence leurs actions en milieu de travail s'en verra réduite diminuant une nouvelle fois la santé sécurité au travail. Vos élus CGT, toutes entreprises confondues, seront vigilants aux suites données.

Information sur le projet de CAP de l'unité EDF Petite Hydro

- Information faite aux élus du CSE (communication à venir)

Prochain CSE le 06 juin 2024

Prochaine CSSCT le 23 mai 2024



VOS REPRESENTANTS CGT EN CSE

**Olivier LAVEAU – Audrey BOS – Charline JACQUOT – Elodie PROST – Jérémie CONORD – Mehdi DJOUDI-NAUD -
Ludovic DE LUCA – Florian RICHARD – Thibault COCE – Philippe WOHLEBER – Christian FAURE – Jérôme NABICA
– Mathias WEYAND - Quentin CASTAGNA – Clément PELAUDEIX – Kevin PEIROLERI – Hervé BLANCHARD (RS –
CGT)**