Les voix d'ETSO

LA CGT ETSO, LA VOIX POUR SE FAIRE ENTENDRE

COMPTE-RENDU

DU CSE HYDRO SUD-OUEST DU 13 SEPTEMBRE 2023

Un pas en avant, trois pas en arrière

Hier, nous évoquions la tenue d'un CSE extraordinaire ce jour, organisé à notre demande, pour traiter des questions dont les réponses en Commission Politique Sociale sont insuffisantes.

Nous avions listé 16 points relatifs à des problématiques sociales au sein de notre établissement, dont certains attendent des réponses depuis l'an dernier.
Tous ces points ont été transmis à l'employeur par notre délégation le 1er septembre[1], ce qui laissait un temps suffisant pour leur traitement.

Or, malgré les engagements de l'employeur en CSE, aucun de ces points ne figure à l'ordre du jour.
L'employeur a refusé toutes les questions posées par la CGT.

La réunion de ce jour va uniquement porter sur le fonctionnement du CSE et être détournée de son but initial, qui était de traiter des questions du personnel.

Simultanément, nous apprenions que l'employeur a retiré unilatéralement de l'ordre du jour du CSE du 3 octobre, deux des questions posées par notre délégation.

Nous sommes élus en CSE pour porter et traiter des questions du personnel, pas pour valider les objectifs et indicateurs de la Direction.
Dans l'incapacité de porter ce mandat, **nous ne participerons pas à la réunion du CSE extraordinaire de ce jour.**

Nous sommes très inquiets de cette évolution négative du rapport social, malgré les efforts faits par notre délégation.
Que la Direction mette en place sa politique stratégique est une chose, qu'elle le fasse en délaissant volontairement les interrogations du personnel n'est pas acceptable.

[1] Thèmes abordés dans nos questions : logements, notes d'application, accords collectifs, véhicules, assurances, PVPA, arrêts maladie, etc.…autant de points liés à la vie quotidienne des équipes.