

COMPTE RENDU DU CSE EPH DU 20/09/2023

Approbation des comptes annuels du CSE pour l'exercice 2022

Approbation des comptes à l'unanimité par l'ensemble des membres du CSE

Lecture des Déclarations CGT

Déclarations pour la revalorisation des salaires
et contre toutes les répressions syndicales

- pièces jointes -

Approbation des procès-verbaux des réunions du 17 Novembre 2022 et du 11 Janvier 2023

Approbation des PV à l'unanimité

Consultation sur la mise en place d'un règlement intérieur de Petite Hydro

En raison de la réception tardive des documents, vos élus ont refusé de formuler un Avis lors de cette séance et ont contraint la direction d'effectuer la consultation au prochain CSE.

Lors des débats, vos élus CGT expriment un profond désaccord avec la direction notamment au travers des chapitres :

- 2.2.2.3 « Contrôles aléatoires de dépistage de consommation d'alcool ou de produits stupéfiants ».

Selon nous les formulations choisies par la direction ne mettent pas en avant la prévention.

COMPTE RENDU DU CSE EPH DU 20/09/2023

- 2.1.2 « Accès aux lieux de travail » :
« Pour des raisons de sécurité et de protection du patrimoine (et sans préjudice de l'exercice de mandats syndicaux ou de représentation du personnel), en dehors des nécessités de service, l'accès aux installations industrielles¹ est interdit le week-end, et aux salariés en repos ou en congés. »

Selon nous, il serait bon de faire preuve de bon sens ! Les agents sont attachés aux "pratiques" historiques.

En conclusion, la nouvelle version du règlement intérieur ne tient toujours pas compte des remarques des OS et reste centrée sur la répression et non sur la prévention.

Cette nouvelle version voit se restreindre un peu plus les pratiques historiques avec de nombreuses interdictions telles que l'emprunt de véhicules à titre personnel, la présence dans les locaux hors heures ouvrables, l'envoi de courriers personnels (type CMCAS, CAMIEG), la réalisation de photocopies personnelles, l'emprunt de matériel, etc... L'avis du CSE sera recueilli à la prochaine réunion en octobre. Comme vous pouvez vous en douter Vos Elus prendront leurs responsabilités.

Etat d'avancement du plan d'action du GEH Pyrénées sur la prévention des risques psycho-sociaux suite à la réunion CSE du 12/05/2022

Vos représentants du personnels **CGT**, ont souhaité réaliser ce suivi lors de ce CSE afin de pouvoir faire un point d'étape sur les engagements pris par la Direction de l'Unité et la Direction du GEH Pyrénées.

La directrice du GEH ouvre les débats en lisant une déclaration formulée par ses soins, suite à cette lecture et une longue suspension de séance, la CFDT quitte le CSE qui se poursuit avec les autres Organisations syndicales.

Rappels des engagements :

Direction d'EDF Petite Hydro :

- Poursuivre le plan d'actions engagé depuis plus d'un an pour rétablir une situation sereine dans l'ensemble des équipes du GEH Pyrénées et dans ses interactions avec HSM sur la plaque Sud-Ouest
- En complément du 1er bilan présenté et diffusé à l'occasion du séminaire tous salariés du 13 octobre, présenter en CSE EDF Petite Hydro le REX de la création de l'Unité
- Présenter en CSE EDF Petite Hydro un dossier explicitant le contenu de la Gestion d'Actifs Opérationnelle et l'organisation des GEH / ER PAH pour l'assurer

Direction du GEH Pyrénées :

- Augmenter le soutien social en re-fondant des collectifs où il fait bon vivre (CODIR, EM GEH, CODIR élargi, GU)
- Préciser la vision et proposer une feuille de route pluriannuelle qui permette à chacun d'identifier les objectifs du GEH
- Lancer un travail de GPEC avec un volet « transfert de compétences »
- Mettre à jour le DUER et le PAPRIACT en intégrant explicitement les Risques Psycho Sociaux

COMPTE RENDU DU CSE EPH DU 20/09/2023

- Instaurer au sein du GEH des « espaces de débat sur le travail »

Nous notons une nette amélioration globale des situations qui étaient en souffrance il y a encore peu de temps. Le plan d'action présenté par la directrice du GEH permet d'avoir une feuille de route claire, les représentants du personnel présents notent cependant que quelques irritants persistent dans le quotidien des agents du GEH, notamment des problématiques RH. Nous avons donc invité les RH à effectuer une « tournée des GU » afin de prendre connaissance des problèmes et de les résoudre.

Nous demandons également à la Direction du GEH d'inviter les membres de la CSSCT volontaires afin d'élaborer une grille de compétences « savoir travailler en sécurité » (voulu par la direction). L'évaluation du risque RPS, restera sous surveillance de vos élus CGT notamment lors de la revue des DUERP.

Véhicule connecté : Installation de boîtier par le constructeur du véhicule ou boîtier installé par ARVAL afin de collecter des données

Vos élus **CGT**, ont reçu l'information via les correspondants « véhicules » de certains Groupements d'Usines que des boîtiers connectés seraient installés sur les nouveaux véhicules. Ainsi des données seraient susceptibles d'être collectées et exploitées par Arval lorsque votre véhicule est équipé de ces boîtiers.

L'installation de ces boîtiers n'est pas demandée par EDF, ils ne sont donc pas activés à EDF SA, en revanche certaines entreprises l'utilisent notamment chez ENEDIS.

Si tel devait être le cas, cette activation ferait l'objet d'une consultation du CSEC et CSE local.

Pour info : interprétation de multiples informations telles que :

Les comportements de conduite (accélérations, freinages) du conducteur

Les itinéraires (grâce à la géolocalisation du véhicule)

La consommation

Les émissions de CO2

Le trafic routier

La météo

Les données liées à la maintenance

COMPTE RENDU DU CSE EPH DU 20/09/2023

Point d'actualité et accidentologie à Petite Hydro

Domaine Santé / Sécurité :

- 1 Accident de trajet avec arrêt au GEH Massif de l'Est
- 2 EHP électrique survenu depuis le mois de juillet

Depuis le début de l'année il est à noter 5 EHP d'origine électrique, une analyse approfondie aura lieu dans le but de trouver d'éventuels dénominateurs communs à ces incidents.

Arrêt de 2 chantiers sur galerie et CF sur risque d'anoxie, le 1^{er} dû à un groupe électrogène situé proche d'une fenêtre d'accès aspirant les gaz d'échappement dans la galerie, le 2nd présentait en plus des risques électriques.

Quelques retours de cas COVID en fin Aout / début septembre, pas de mesures spécifiques hormis le port du masque.

Domaine Performance / Production :

Exploitation :

L'hydraulicité est faible (= 75%). Plus bas que la moyenne d'EDF Hydro, les 4 GEH sont concernés notamment le GEH Azur Ecrins qui présente une hydraulicité de l'ordre de 65%.

Production : 1863 GWh de production pour une cible à 2600 GWh ce qui reste cohérent compte tenu de l'hydraulicité

Pertes B Unité = 3,9%

Pas de grosse avarie en cours sur l'unité

Incidents télécoms réguliers qui complexifient le quotidien des équipes en GU.

Projet Hydro :

Le projet HYDRO BESSANS a pris un peu d'avance sur le planning théorique, la turbine devrait être installée dans les prochaines semaines. Pour rappel l'exploitation sera confiée à la régie électrique de Bessans en appui du GU du Mt Cenis. Les premiers tours de roue sont prévus pour début 2024.

COMPTE RENDU DU CSE EPH DU 20/09/2023

Questions diverses :

Journée du patrimoine – (Temps de travail) :

Cette année seul le GU Pressy-Bioge – Lot BIOGE a participé à l'exercice.

25 personnes ont pu visiter l'usine sur la matinée.

Nous tenons à alerter sur quelques pratiques souhaités par certains MPL lors de la mobilisation des agents lors des journées du patrimoine. Nous rappelons qu'il n'y a pas de « volontariat » au sein de notre entreprise mais bien une mise à disposition des agents.

Lors d'une mise à disposition pour participer à l'animation ou l'accompagnement pour les journées du patrimoine l'agent est payé au taux horaire qui correspond à la journée concernée donc samedi et/ou Dimanche, avec les majorations horaires qui correspondent. De plus, si c'est un dimanche ou un jour férié, il doit y avoir 7h de RC obligatoires. Attention au temps de travail journée + semaine à ne pas dépasser. Cela est donc déconseillé à l'agent d'astreinte.

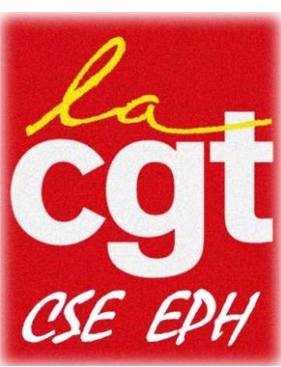
Nous rappelons à la direction que toutes les demandes de décalage horaire sont à transmettre au CSE.

Fin de campagne des Hydroguides :

Aucune alerte n'a été remontée côté direction, le REX n'est pas encore prêt et devrait être présenté prochainement.

Radon :

Nous interpellons la direction sur ce risque identifié dans plusieurs groupements d'usines (notamment GU Maulde-Taurion) car il est intolérable d'avoir connaissance de situations à risque élevé sans qu'aucune mesure de prévention provisoire n'ait été mise en place. Nous invitons la direction en association avec la CSSCT à mettre en place dans les plus brefs délais des dispositifs garantissant la sécurité et la santé des agents



COMPTE RENDU DU CSE EPH DU 20/09/2023

→ Prochain CSE le Jeudi 12 octobre à LIMOGES

VOUS REPRESENTANTS CGT EN CSE

Olivier LAVEAU – Jérémie CONORD – Clément PELAUDEIX – Jeremy DURAND – Kevin PEIROLERI – Mehdi DJOUDI-NAUD – Charline JACQUOT – Elodie PROST – Christian FAURE – Florian RICHARD – Ludovic DE LUCA – Philippe WOHLEBER – Thibault COCE – Quentin CASTAGNA – Pascal FRUTEAU DE LACLOS – Hervé BLANCHARD (RS – CGT)

