

Fiche Technique – montée en charge dans les IEG

Au régime général

La durée est actuellement de 168 trimestres pour la génération 1961 à compter du 1^{er} janvier 2023. Cette génération aura une marche à 169 trimestres en septembre 2023. La génération 1962 restera à 169 trimestres. Enfin, la montée en charge se fait à raison d'1 trimestre par génération. L'atteinte de 172 trimestres aura donc lieu pour la génération 1965, dont l'âge légal est de 63 ans et 3 mois (donc départ à compter de 2028)

Pour les IEG, la montée en charge commencera en 2025 :

- pour les sédentaires : elle commencera pour la génération née en 1963 et se terminera donc pour la génération née en 1966, soit à compter **du 1^{er} janvier 2029**.
- pour les actifs : étant donné qu'il y a déjà une marche à 169 trimestres, deux générations auront 170 trimestres, et la montée en charge se terminera donc à compter **du 1^{er} janvier 2029 également**.

Scénario de montée en charge de l'AOD pour les IEG (sédentaires)						
Génération	AOD avant réforme	AOD après réforme	Départ possible avant mesure	Départ possible après mesure	DAR avant réforme (identique avec actifs)	DAR après réforme (différent par rapport aux actifs)
En 1961	61 ans et 8 mois	61 ans et 8 mois	A partir du 1 ^{er} septembre 2022	A partir du 1 ^{er} septembre 2022	168	/
En 1962	62 ans	62 ans	A partir du 1 ^{er} janvier 2024	A partir du 1 ^{er} janvier 2024	168	/
En 1963	62 ans	62 ans et 3 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2025	A partir du 1 ^{er} avril 2025	168	169
En 1964	62 ans	62 ans et 6 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2026	A partir du 1 ^{er} juillet 2026	169	170
En 1965	62 ans	62 ans et 9 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2027	A partir du 1 ^{er} octobre 2027	169	171
En 1966	62 ans	63 ans	A partir du 1 ^{er} janvier 2028	A partir du 1 ^{er} janvier 2029	169	172
En 1967	62 ans	63 ans et 3 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2029	A partir du 1 ^{er} avril 2030	170	172
En 1968	62 ans	63 ans et 6 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2030	A partir du 1 ^{er} juillet 2031	170	172
En 1969	62 ans	63 ans et 9 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2031	A partir du 1 ^{er} octobre 2032	170	172
En 1970	62 ans	64 ans	A partir du 1 ^{er} janvier 2032	A partir du 1 ^{er} janvier 2034	171	172
En 1971	62 ans	64 ans	A partir du 1 ^{er} janvier 2033	A partir du 1 ^{er} janvier 2035	171	172
En 1972	62 ans	64 ans	A partir du 1 ^{er} janvier 2034	A partir du 1 ^{er} janvier 2036	171	172
En 1973 et après	62 ans	64 ans	A partir du 1 ^{er} janvier 2035	A partir du 1 ^{er} janvier 2037	172	172

170
171
172

Scénario de montée en charge de l'AOD pour les IEG (services actifs – départ anticipé de 5 ans pour les CA d'au moins 17 ans de services actifs) AOD de 57 ans à 59 ans à compter de la génération 1975 (montée en charge de G 1968 à 1974)						
Génération	AOD avant réforme	AOD après réforme	Départ possible avant mesure	Départ possible après mesure	DAR avant réforme	DAR après réforme
En 1966	56 ans et 8 mois	56 ans et 8 mois	A partir du 1 ^{er} septembre 2022	A partir du 1 ^{er} septembre 2022	168	/
En 1967	57 ans	57 ans	A partir du 1 ^{er} janvier 2024	A partir du 1 ^{er} janvier 2024	169	/
En 1968	57 ans	57 ans et 3 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2025	A partir du 1 ^{er} avril 2025	169	170
En 1969	57 ans	57 ans et 6 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2026	A partir du 1 ^{er} juillet 2026	169	170
En 1970	57 ans	57 ans et 9 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2027	A partir du 1 ^{er} octobre 2027	170	171
En 1971	57 ans	58 ans	A partir du 1 ^{er} janvier 2028	A partir du 1 ^{er} janvier 2029	170	172

170
171

En 1972	57 ans	58 ans et 3 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2029	A partir du 1 ^{er} avril 2030	170	172
En 1973	57 ans	58 ans et 6 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2030	A partir du 1 ^{er} juillet 2031	171	172
En 1974	57 ans	58 ans et 9 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2031	A partir du 1 ^{er} octobre 2032	171	172
En 1975	57 ans	59 ans	A partir du 1 ^{er} janvier 2032	A partir du 1 ^{er} janvier 2034	171	172
En 1976	57 ans	59 ans	A partir du 1 ^{er} janvier 2033	A partir du 1 ^{er} janvier 2035	172	172

171

Nb : tableau applicable aux agents qui totalisent 17 ans de services actifs dans le droit en vigueur à compter du 1^{er} janvier 2022. L'AOD de 62 est abaissé aujourd'hui de 1, 2, 3 ou 4 ans pour ceux qui ont accompli une durée de service d'au moins 5, 8, 11 et 14 ans depuis le 1^{er} janvier 2022 (applicable respectivement aux générations à compter du 1^{er} janvier 1963, 1964, 1965, 1966) (cf. tab ci-après).

Scénario de montée en charge de l'AOD pour la CNIEG (services actifs – départ anticipé de 4 ans pour les CA d'au moins 14 ans de services actifs) AOD de 58 ans à 60 ans à compter de la génération 1974 (montée en charge de G 1967 à 1973)

Génération	AOD avant réforme	AOD après réforme	Départ possible avant mesure	Départ possible après mesure	DAR avant réforme	DAR après réforme
En 1965	57 ans et 8 mois	57 ans et 8 mois	A partir du 1 ^{er} septembre 2022	A partir du 1 ^{er} septembre 2022	168	/
En 1966	58 ans	58 ans	A partir du 1 ^{er} janvier 2024	A partir du 1 ^{er} janvier 2024	169	/
En 1967	58 ans	58 ans et 3 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2025	A partir du 1 ^{er} avril 2025	169	170
En 1968	58 ans	58 ans et 6 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2026	A partir du 1 ^{er} juillet 2026	169	170
En 1969	58 ans	58 ans et 9 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2027	A partir du 1 ^{er} octobre 2027	170	171
En 1970	58 ans	59 ans	A partir du 1 ^{er} janvier 2028	A partir du 1 ^{er} janvier 2029	170	172
En 1971	58 ans	59 ans et 3 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2029	A partir du 1 ^{er} avril 2030	170	172
En 1972	58 ans	59 ans et 6 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2030	A partir du 1 ^{er} juillet 2031	171	172
En 1973	58 ans	59 ans et 9 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2031	A partir du 1 ^{er} octobre 2032	171	172
En 1974	58 ans	60 ans	A partir du 1 ^{er} janvier 2032	A partir du 1 ^{er} janvier 2034	171	172
En 1975	58 ans	60 ans	A partir du 1 ^{er} janvier 2033	A partir du 1 ^{er} janvier 2035	172	172

170
171
171

Scénario de montée en charge de l'AOD pour la CNIEG (services actifs – départ anticipé de 3 ans pour les CA d'au moins 11 ans de services actifs) AOD de 59 ans à 61 ans à compter de la génération 1973 (montée en charge de G 1966 à 1972)

Génération	AOD avant réforme	AOD après réforme	Départ possible avant mesure	Départ possible après mesure	DAR avant réforme	DAR après réforme
En 1964	58 ans et 8 mois	58 ans et 8 mois	A partir du 1 ^{er} septembre 2022	A partir du 1 ^{er} septembre 2022	168	/
En 1965	59 ans	59 ans	A partir du 1 ^{er} janvier 2024	A partir du 1 ^{er} janvier 2024	169	/
En 1966	59 ans	59 ans et 3 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2025	A partir du 1 ^{er} avril 2025	169	170
En 1967	59 ans	59 ans et 6 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2026	A partir du 1 ^{er} juillet 2026	169	170
En 1968	59 ans	59 ans et 9 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2027	A partir du 1 ^{er} octobre 2027	170	171
En 1969	59 ans	60 ans	A partir du 1 ^{er} janvier 2028	A partir du 1 ^{er} janvier 2029	170	172
En 1970	59 ans	60 ans et 3 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2029	A partir du 1 ^{er} avril 2030	170	172
En 1971	59 ans	60 ans et 6 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2030	A partir du 1 ^{er} juillet 2031	171	172
En 1972	59 ans	60 ans et 9 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2031	A partir du 1 ^{er} octobre 2032	171	172
En 1973	59 ans	61 ans	A partir du 1 ^{er} janvier 2032	A partir du 1 ^{er} janvier 2034	171	172
En 1974	59 ans	61 ans	A partir du 1 ^{er} janvier 2033	A partir du 1 ^{er} janvier 2035	172	172

170
171
171

Scénario de montée en charge de l'AOD pour la CNIÉG (services actifs – départ anticipé de 2 ans pour les CA d'au moins 8 ans de services actifs) AOD de 58 ans à 60 ans à compter de la génération 1972 (montée en charge de G 1965 à 1971)

Génération	AOD avant réforme	AOD après réforme	Départ possible avant mesure	Départ possible après mesure	DAR avant réforme	DAR après réforme
En 1963	59 ans et 8 mois	59 ans et 8 mois	A partir du 1 ^{er} septembre 2022	A partir du 1 ^{er} septembre 2022	168	/
En 1964	60 ans	60 ans	A partir du 1 ^{er} janvier 2024	A partir du 1 ^{er} janvier 2024	169	/
En 1965	60 ans	60 ans et 3 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2025	A partir du 1 ^{er} avril 2025	169	170
En 1966	60 ans	60 ans et 6 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2026	A partir du 1 ^{er} juillet 2026	169	170
En 1967	60 ans	60 ans et 9 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2027	A partir du 1 ^{er} octobre 2027	170	171
En 1968	60 ans	61 ans	A partir du 1 ^{er} janvier 2028	A partir du 1 ^{er} janvier 2029	170	172
En 1969	60 ans	61 ans et 3 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2029	A partir du 1 ^{er} avril 2030	170	172
En 1970	60 ans	61 ans et 6 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2030	A partir du 1 ^{er} juillet 2031	171	172
En 1971	60 ans	61 ans et 9 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2031	A partir du 1 ^{er} octobre 2032	171	172
En 1972	60 ans	62 ans	A partir du 1 ^{er} janvier 2032	A partir du 1 ^{er} janvier 2034	171	172
En 1973	60 ans	62 ans	A partir du 1 ^{er} janvier 2033	A partir du 1 ^{er} janvier 2035	172	172

170
171
171

Scénario de montée en charge de l'AOD pour la CNIÉG (services actifs – départ anticipé de 1 an pour les CA d'au moins 5 ans de services actifs) AOD de 59 ans à 61 ans à compter de la génération 1971 (montée en charge de G 1964 à 1970)

Génération	AOD avant réforme	AOD après réforme	Départ possible avant mesure	Départ possible après mesure	DAR avant réforme	DAR après réforme
En 1962	60 ans et 8 mois	60 ans et 8 mois	A partir du 1 ^{er} septembre 2022	A partir du 1 ^{er} septembre 2022	168	/
En 1963	61 ans	61 ans	A partir du 1 ^{er} janvier 2024	A partir du 1 ^{er} janvier 2024	168	/
En 1964	61 ans	61 ans et 3 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2025	A partir du 1 ^{er} avril 2025	169	170
En 1965	61 ans	61 ans et 6 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2026	A partir du 1 ^{er} juillet 2026	169	170
En 1966	61 ans	61 ans et 9 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2027	A partir du 1 ^{er} octobre 2027	169	171
En 1967	61 ans	62 ans	A partir du 1 ^{er} janvier 2028	A partir du 1 ^{er} janvier 2029	170	172
En 1968	61 ans	62 ans et 3 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2029	A partir du 1 ^{er} avril 2030	170	172
En 1969	61 ans	62 ans et 6 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2030	A partir du 1 ^{er} juillet 2031	170	172
En 1970	61 ans	62 ans et 9 mois	A partir du 1 ^{er} janvier 2031	A partir du 1 ^{er} octobre 2032	171	172
En 1971	61 ans	63 ans	A partir du 1 ^{er} janvier 2032	A partir du 1 ^{er} janvier 2034	171	172
En 1972	61 ans	63 ans	A partir du 1 ^{er} janvier 2033	A partir du 1 ^{er} janvier 2035	171	172
En 1973	61 ans	63 ans	A partir du 1 ^{er} janvier 2034	A partir du 1 ^{er} janvier 2036	172	172

170
171
171