

# LA GAZETTE DE LA CSP EPH



## Compte-Rendu CGT de la CSP EPH Exécution/Maîtrise

- du 30 novembre 2022 -



N° 2022 - 4



**La CGT n'a eu de cesse de mettre la pression sur toutes les négociations salariales de la branche et de l'entreprise EDF pour arriver à la revendication de + 200 € à minima pour tous, et plus de NR pour 2023 au regard de l'inflation galopante.**

**Ceci est le fruit d'action de grève collective avec des baisses de production et des blocages de maintenance clefs.**

**Pour 2023 ne lâchons rien, restons unis et mobilisés pour nos salaires, nos retraites, et le devenir de notre entreprise.**

**La CGT vous souhaite de bonnes fêtes de fin d'année à toutes et tous !**

**Vos Elus  
CGT PAH en  
CSP**

Eric LOLAGNE  
Jeremie CONORD  
Jeremy DOZE  
Guillaume DRILLAUD

GEH Pyrénées  
GEH Massif de l'Est  
GEH Azur-Ecrins  
GEH Centre Ouest

[eric.lolagne@edf.fr](mailto:eric.lolagne@edf.fr)  
[jeremie.conord@edf.fr](mailto:jeremie.conord@edf.fr)  
[jeremy.doze@edf.fr](mailto:jeremy.doze@edf.fr)  
[guillaume.drillaud@edf.fr](mailto:guillaume.drillaud@edf.fr)

Mr Le Président de la CSP N°8

Dans le cadre de l'accord dialogue Social de Branche signé par notre organisation syndicale, plusieurs concertations sur le fonctionnement des Commissions Secondaires du Personnel ont été menées depuis l'été 2022.

Votre souhait de redonner du sens à cette filière ne peut que nous convenir mais les propositions affichées ainsi que la méthodologie nous paraissent abusives et contreproductives au vu de notre corpus réglementaire.

Une fois de plus, votre volonté de retirer des droits et des prérogatives à nos élus en CSP ne fait aucun doute.

Pour rappel, depuis la création de la branche les CSP ont été renforcées dans leurs fonctionnements par accords de branche négociés et mise en œuvre en 2007.

Les CSP sont régies par 2 accords, le premier pour les commissions exécution/maitrise et le second pour les commissions cadre. Ces accords, intitulés « accord de branche sur les principes relatifs à la composition et aux modalités de fonctionnement des commissions secondaires du personnel dans les IEG », donnent les règles de fonctionnement ; s'appliquent dans toutes les entreprises des IEG et indiquent dans leur préambule :

« La composition et les modalités de fonctionnement des commissions secondaires seront définies par accord d'entreprise sur la base de ces principes communs ».

Nous vous rappelons que notre Fédération a toujours été soucieuse du respect des textes réglementaires applicables au sein des entreprises de notre périmètre. Chez EDF, il a été fait le choix d'avoir des accords de fonctionnement d'entreprise précisant donc les modalités de ces accords de branche.

Ces accords sont aujourd'hui pleinement applicables.

A l'issue des concertations, votre volonté de vouloir procéder par Décision Unilatérale de l'Employeur d'organiser des réunions de CSP ; organisme statutaire ; en distanciel ainsi que généraliser le recours à la consultation par voie de procédure accélérée pour les CSP exécution/maitrise est non seulement une interprétation erronée, une utilisation abusive de vos prérogatives et une grave remise en cause de nos accords d'entreprise et de branche.

Nous vous avons écrit à l'été 2022 par l'intermédiaire de notre DSC EDF SA pour vous faire part de notre totale opposition sur cette DUE et l'écart réglementaire qu'elle constituait.

Votre fierté a certainement été touchée au point que cette Décision Unilatérale de l'Employeur s'est transformée en un courrier de rappel et préconisations sur le fonctionnement de la CSP.

En effet une DUE n'étant pas possible lorsqu'un accord d'entreprise existe, vous tentez de nous imposer vos coups bas par une autre voie.

Pour la CGT, vos préconisations ne sont pas recevables et nous ne prendrons pas en compte de vos recommandations. Nous refusons catégoriquement la mise en place des CSP en Distanciel, la généralisation des mutations d'office ou des procédures accélérées. Les accords en vigueur sont largement suffisant pour cadrer le fonctionnement de nos CSP.

Si vous souhaitez des évolutions, Nous vous proposons de vous attacher à améliorer le fonctionnement de la filière CSP et de fiabilisez les outils tel que E-CS plutôt que d'attaquer nos droits et de fait ceux des agents.

Nous considérons que nous n'avons plus de démonstration à vous faire concernant l'attachement du personnel au statut et à nos textes réglementaires.

Nous vous demandons donc de vous attacher à appliquer nos accords plutôt que de les piétiner.

Nous continuerons à exercer dans cette instance le contrôle social lié aux mandats que les agents nous ont confiés.

## ACTUALITE EN IMAGES

# Osons la lutte !



# La lutte, ça paye !

Après consultation, la CGT signe l'accord mesures salariales à EDF !

**Ce sont les salariés grévistes, notamment dans le nucléaire, et à l'Hydro qui, à l'appel de la CGT, ont mis sous pression gouvernement et direction les obligeant à répondre aux revendications de la FNME-CGT avec des avancées majeures.**

**Tous les salariés d'EDF, exécution, maîtrise et cadre, peuvent remercier chaleureusement les grévistes car c'est bien grâce à la mobilisation que tous pourront bénéficier de ces avancées !**

**A EDF, la CGT a porté la revendication de 200€ pour tous et avec le rapport de force important, la direction a dû y répondre.**

**« Osons la lutte » car « la lutte, ça paye » !**

# Bilan Mesures salariales 2022/2023 Branche IEG + EDF

## 2022

- 0,6% échelons ancienneté
- 0,3% de SNB au 1<sup>er</sup> Janvier 2022
- **1%** de SNB au 1<sup>er</sup> Juillet 2022 ←
- 1,8% de Mesures Individuelles (GF/AIC)

## 2023

- 0,6% échelons ancienneté
- **2,3%** de SNB au 1<sup>er</sup> Janvier 2023
- **0,4%** de Mesure de Grille (plancher)
- **2,45%** de Mesures Individuelles (GF/AIC)
- **2,3% liés au +1NR** pour TOUS au 1<sup>er</sup> Janvier 2023
- **1,42% liés au +1NR Seuil (<NR200)** au 1<sup>er</sup> Janvier 2023
- <NR200 : Au choix, +1NR Seuil et prime 702€ ou prime 2600 €
- >NR200 : prime 2600 €

**Gagnés pour TOUS par  
les Grévistes  
à l'appel de la CGT !**

+ répartition équitable des AIC  
entre les collègues  
+ Clause de revoyure à mi-2023

## 2022/2023

+13,17% de masse salariale (+8,92% Hors Mesures Individuelles) // inflation\* prévue à 8,5%

\* Inflation hors élec et gaz

## Admission au Stage pour avis :

Nom Prénom	DUM	SDUM	Date Début de Stage	DIPLOME	EMPLOI	M3E	GF	NR	COMMENTAIRES
GROS KEVIN	EDF PETITE HYDRO / GEH MASSIFS DE L'EST	GU VALLIERES	07/11/2022	LICENCE TECH	TEX	G	09	120	Pers 952
Commentaires	<p style="color: red;">La CGT demande l'application de l'accord de branche 2023 (date d'effet au 1<sup>er</sup> novembre 2022) pour tous les agents concernés par cet accord, afin de permettre à ces agents d'être rémunérés au-delà du SMIC à savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• NR 50 pour les salariés sans diplôme</li> <li>• NR 55 pour les titulaires d'un CAP/BEP</li> <li>• NR 60 pour les titulaires du Baccalauréat</li> </ul> <p style="color: red; text-align: center;">La CGT vous souhaite la bienvenue dans notre entreprise et nous serons à vos côtés pour répondre à vos interrogations.</p>								

## Titularisation pour avis :

Nom Prénom	DUM	SDUM	Date de titularisation	DIPLOME	EMPLOI	M3E	GF	NR	COMMENTAIRES
BUY TOM	EDF PETITE HYDRO / GEH AZUR ECRINS	GU ROYA	01/09/2021	BTS	TEX	G	08	90	
COCADIER JEAN- NOEL	EDF PETITE HYDRO / GEH AZUR ECRINS	GU VAR TINEE VESUBIE	04/10/2021	BAC PRO	AEX	H	04	70	
LEDOUX GAETAN	EDF PETITE HYDRO / GEH CENTRE OUEST	GU EGUZON	08/11/2021	CAP	AEX	H	05	85	
STEIMETZ CEDRIC	EDF PETITE HYDRO / GEH CENTRE OUEST	GU MAULDE TAURION	01/12/2021	BEP	AEX	H	04	70	

### Indemnité téléphonique la CGT demande le rattrapage !

La délégation est intervenue encore sur plusieurs situations administratives de nouveaux arrivants (embauches ou mutations) qui au bout de 2 mois ne sont toujours pas réglées, Notamment le versement d'indemnité téléphonique pour des postes en astreinte, en accord avec la note DPIH de 2016.

La délégation CGT exige donc que les situations des agents soient régularisées dans les meilleurs délais et que le rattrapage soit effectué, dans l'intérêt de nos jeunes embauchés et des mutations récentes.

La direction instruit ce dossier. A SUIVRE DE PRES.

**Nous invitons aussi chaque agent à vérifier ses fiches de paie au regard de tous ces écarts et d'appeler vos délégués CGT de proximité**

## **Reclassements et Avancements :**

**La CGT dénonce encore les nouvelles pratiques managériales qui consistent à faire passer une planche à certains agents, pour pouvoir prétendre à un reclassement. Une autre manière de dire que les agents ne sont pas aux attendus !**

**Nous demandons l'équité de traitement entre tous les agents et d'arrêter ces nouvelles pratiques inacceptables !**

**Les propositions d'avancements et de reclassements ont fait l'objet de nombreux débats en préparatoire de CSP et en bilatérale dans le cadre du conflit sur la reconnaissance à l'unité EPH, initié par la seule CGT, avec 2 mois de conflit au printemps 2022.**

**N'oubliez jamais Messieurs et Mesdames représentants de la direction,  
que la véritable richesse de notre entreprise est créée par  
les femmes et les hommes qui la composent !!!**

## Reclassement pour avis :

NOM PRENOM	SOUS UNITE	Emploi	M3E	ANCIEN GF/NR	NOUVEAU GF/NR	DATE D'EFFET	MOTIF
BARGAOUI NAOUFIL	EDF PETITE HYDRO / GEH AZUR ECRINS	TECHNICIEN EXPLOITATION	G	07/95	08/105	01/12/2022	ADP
LANCEREAU STEPHANE	EDF PETITE HYDRO / GEH CENTRE OUEST	TECHNICIEN EXPLOITATION MISSION PREPARATION	G	08/140	09/150	01/12/2022	ADP

**Commentaire :** La CGT demande que l'ensemble des reclassements prennent effet le 01/01/2022 sur ce bordereau comme pour les avancements, et l'équité de traitement par le haut sur toutes nos unités de notre CSP 8.

## Avancements pour Avis :

NOM PRENOM	SOUS UNITE	EQUIPE	GF	ANCIEN NR	NOUVEAU NR	DATE D'EFFET
BELIGAUD STEPHANE	GEH CENTRE OUEST	GU LA ROCHE	06	95	100	01/01/2022
BIDRON BENJAMIN		ETAT MAJOR GEH CENTRE OUEST	10	140	145	01/01/2022
BOURCIER BENJAMIN		GU MAULDE TAURION	10	160	165	01/01/2022
DEKEIN JORDAN		GU MAULDE TAURION	10	145	150	01/01/2022
DESCHAMPS PIERRE		GU MAULDE TAURION	06	105	110	01/01/2022
FAURE CHRISTIAN		ETAT MAJOR GEH CENTRE OUEST	10	155	160	01/01/2022
MIQUEL FLORIAN		GU LA ROCHE	11	145	150	01/01/2022
PINCHAUD JEAN MICHEL		GU MAULDE TAURION	11	190	195	01/01/2022
RICHARD FLORIAN		GU GUERLEDAN	08	110	115	01/01/2022

CHAMPION SAMUEL	<b>GEH MASSIFS DE L'EST</b>	GU DOUBS	03	055	060	01/01/2022
MUGNIER HERVE		GU PRESSY BIOGE	06	130	135	01/01/2022
PREVOT RODOLPHE		GU BOURGOGNE	05	080	085	01/01/2022
PROST ELODIE		EQUIPE EXPLOITATION JURA LOUE	10	135	140	01/01/2022
DOUTHE NICOLAS	<b>GEH PYRENEES</b>	GU ASASP	06	105	110	01/01/2022
GUIBAUT PREGNIARD PHILIPP	<b>GEH AZUR ECRINS</b>	ETAT MAJOR GEH AZUR ECRINS	05	090	095	01/01/2022
LATZER BRICE		GU L'ARGENTIERE	11	165	170	01/01/2022
PELISSERO ELODIE		GU ROYA	03	055	060	01/01/2022
CONORD JEREMIE	SECRETARIAT GENERAL	Accord parcours des élus et mandatés	07	80	85	01/01/2022
<p><b>Commentaire : La délégation CGT a demandé en séance de réexaminer la situation de certains agents sur ce bordereau. Nous souhaitons aussi revoir la situation d'agent en longue maladie et le dossier égalité professionnelle dans le cadre du pot spécifique hors contingent.</b></p>						

## Mesures salariales pour avis :

NOM PRENOM	SOUS UNITE	EQUIPE	GF	ANCIEN NR	NOUVEAU NR	MOTIF	DATE D'EFFET
CLUZEAUD THOMAS	GEH CENTRE OUEST	GU MAULDE TAURION	09	115	125	NR encouragement à la mobilité	01/12/2022
LETOURNEL DAMIEN	GEH MASSIFS DE L'EST	GU VALLIERES	09	120	125	NR encouragement à la mobilité	01/10/2022

**Commentaire :** La délégation CGT, demande sur l'attribution des NR d'encouragement à la mobilité soient de 2 NR comme pour une mutation.

## Postes vacants examen des aptitudes :

**Pour rappel : la CGT revendique en CSP lors des postulations la prise d'un GF, ou à minima 2 NR mobilité géographique ou fonctionnel, afin d'encourager et de récompenser les agents. Nous notons malheureusement que la direction est parfois en écart entre notre revendication sur ce sujet, et la réalité du terrain.**

### GEH Azur Ecrins : 5 bordereaux

Site	Poste / N° Publication	GF de publication / M3E	Prédécesseur	Candidat/Emploi /GF Actuel / M3E	Aptitude
GU SIAGNE	TECHNICIEN PRINCIPAL EXPLOITATION / N1 / 22-18990.02	10 / F	C. MAZAUDIER	DEMANGE BENJAMIN / TPEX / EDF PETITE HYDRO / GEH AZUR ECRINS / GU ROYA / GF09 - 110 / F	<b>APTE GF 10</b>

**Commentaire : la CGT souhaite que les bordereaux des postes vacants ne passent pas en procédure accéléré afin d'avoir un débat serein et constructif sur les aptitudes des agents en séance.**

Site	Poste / N° Publication	GF de publication / M3E	Prédécesseur	Candidat/Emploi /GF actuel / M3E	Aptitude
GU SIAGNE	TECHNICIEN EXPLOITATION / N1 / 22-20041.02	07-09 / G	VACANCE EVENTUELLE	Absence de candidat	
<p><b>Commentaire : republication du poste à la prochaine CS</b></p>					

Site	Poste / N° Publication	GF de publication / M3E	Prédécesseur	Candidat/Emploi /GF Actuel / M3E	Aptitude
GU ARGENTIERE	TECHNICIEN PRINCIPAL EXPLOITATION Maintenance / 22-20051.01	10 / F	CREATION	BRUNET ETIENNE / TEX / GU L'ARGENTIERE / GF09 - 135 / G	<b>APTE GF 10</b>
<p><b>Commentaire : la CGT se félicite de la création de ce poste demandé par notre OS, depuis bientôt 6 ans, OUF !!!</b></p>					

Site	Poste / N° Publication	GF de publication / M3E	Prédécesseur	Candidat/Emploi /GF Actuel / M3E	Aptitude
GU L'ARGENTIERE	TECHNICIEN EXPLOITATION / N2 / 22-20053.02	07 - 09 / H	VACANCE EVENTUELLE	Absence de candidat	
<p><b>Commentaire : republication du poste à la prochaine CS</b></p>					

Site	Poste / N° Publication	GF de publication / M3E	Prédécesseur	Candidat/Emploi /GF Actuel / M3E	Aptitude
GU L'ARGENTIERE	AGENT EXPLOITATION / E.N / C.H / 22-20800.02	03 - 07 / H	Création	Absence de candidat	
<p><b>Commentaire : republication du poste à la prochaine CS</b></p>					

## GEH Massifs /de l'Est : 5 bordereaux

Site	Poste / N° Publication	GF de publication / M3E	Prédécesseur	Candidat/Emploi /GF-NR actuel / M3E	Aptitude
GU DOUBS	AGENT EXPLOITATION / 22-18737.02	03 - 07 / H	M. RITZMAN	Absence de candidat	

**Commentaire : republication du poste à la prochaine CS**

Site	Poste / N° Publication	GF de publication / M3E	Prédécesseur	Candidat/Emploi /GF-NR actuel / M3E	Aptitude
EQUIPE EXPLOITATION JURA LOUE	ASSISTANT TECHNIQUE 3 en A.A  /	11 / E	CREATION	COUR CLAUDE NICOLAS / TPEX / PETITE HYDRO / GEH MASSIFS DE L'EST / GU BOURGOGNE / GF11 - 165 / F	APTE GF 11
	22-20034.02			FILLON CHARLES / TPEX / PETITE HYDRO / GEH MASSIFS DE L'EST / GU BOURGOGNE / GF11 - 165 / F	APTE GF 11

**Commentaires :**

La CGT demande l'attribution de NR mobilité fonctionnelle, au même titre que l'attribution de NR mobilité géographique. La direction ne souhaite pas répondre favorablement à notre demande alors que le texte le permet.

Encore l'exemple d'une application LOW COST du texte au sein de l'unité EPH.

Site	Poste / N° Publication	GF de publication / M3E	Prédécesseur	Candidat/Emploi /GF-NR actuel / M3E	Aptitude
GU BOURGOGNE	TECHNICIEN EXPLOITATION - N1 / 22-20247.02	07 - 09 / H	CREATION	Absence de candidat	

**Commentaire : republication du poste à la prochaine CS**

---

Site	Poste / N° Publication	GF de publication / M3E	Prédécesseur	Candidat/Emploi /GF-NR actuel / M3E	Aptitude
GU PRESSY BIOGE	TECHNICIEN EXPLOITATION - N1 / 22-20254.02	09 - 11 / F	VACANCE EVENTUELLE	SEPRET LAURENT / TEX / GRT GAZ / EQUIPE EXPLOITATION MAINTENANCE PALLEAU / GF09 - 120 / G	<b>Non APTE</b>

**Commentaire : republication du poste à la prochaine CS**

Site	Poste / N° Publication	GF de publication / M3E	Prédécesseur	Candidat/Emploi /GF-NR actuel / M3E	Aptitude
EQUIPE EXPLOITATION JURA LOUE	TECHNICIEN EXPLOITATION E.N en CH  /  22-20803.02	07-09 / G	CREATION	LEFEVRE JULIEN / TPEX / HYDRO ALPES / HYDRO JURA MAURIENNE / GU VALLEE DE L'AIN / GF09 - 135 / F	APTE GF 9
				REILLER BRUNO / TEX / PETITE HYDRO / GEH MASSIFS DE L'EST / EQUIPE EXPLOITATION JURA LOUE / GF08 - 135 / G	APTE GF 8
Commentaire :					

## GEH Pyrénées : 2 bordereaux

Site	Poste / N° Publication	GF de publication / M3E	Prédécesseur	Candidat/Emploi /GF-NR actuel / M3E	Aptitude
GU BARALET	AGENT EXPLOITATION / 22-20032.02	04 - 07 / H	J. NABICA	DURA OLIVIER / TIP / ENEDIS GRDF DIR PYRENEES ET LANDES / GF05 - 85 / H	<b>APTE GF 6</b>
				LECUILLER ANTHONY / TIP / ENEDIS - DR MIDI-PYRENEES SUD / GF04 - 60 / H	<b>APTE GF 4</b>

**Commentaire : Nous avons demandé en préparatoire des immersions pour les agents.**

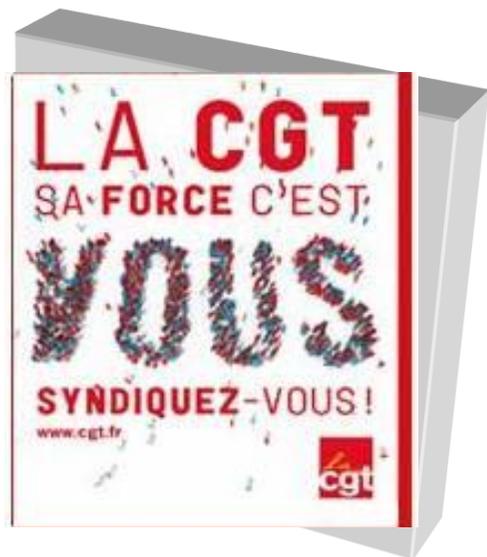
Site	Poste / N° Publication	GF de publication / M3E	Prédécesseur	Candidat/Emploi /GF-NR actuel / M3E	Aptitude
GU ASASP	COORDONNATEUR / 22-20033.03	11 - 13 / D	VACANCE EVENTUELLE	JEANNIN THOMAS / TPEX/ HYDRO SUD OUEST / GEH ADOUR GAVES /GU LUCHON-CIERP / BAGNERES DE LUCHON / GF10 - 150 / H	Non APTE
<p><b>Commentaire : Ce poste fera l'objet d'une republication, et la position tranchée de la direction sur l'aptitude engendre du coup un débat sur les contraintes du roulement « forcé à 3 », et les applications de textes astreinte dégradée !</b></p>					

## GEH Centre-Ouest : 1 bordereau

Site	Poste / N° Publication	GF de publication / M3E	Prédécesseur	Candidat/Emploi /GF Actuel / M3E	Aptitude
ETAT MAJOR GEH CENTRE OUEST	INGENIEUR 1 MRO / 22-20030.02	11 / D	A. SALAGNAC	PEREZ PATRICIA / HYDRO CENTRE / DIRECTION UP CENTRE / DIRECTION COORDINATION / LIMOGES / GF11 - 165	APTE GF 11
Commentaire :					

## Secrétariat General : 1 bordereau

Site	Poste / N° Publication	GF de publication / M3E	Prédécesseur	Candidat/Emploi /GF Actuel / M3E	Aptitude
FINANCES GESTION ACHATS APPRO	APPROVISIONNEUR 2 / 22-20031.01	09 / F	F. PASQUALI	BENGOUA SALIHA / CSP COMPTABILITE CONSEIL / PROCESSUS AF, FISCA & IMMOS / AGENCE IMMOS LYON / GF09 - 125	<b>APTE GF 9</b>
Commentaire :					



POUR PLUS DE DETAILS SUR LES QUESTIONS ABORDÉES,  
MERCİ DE VOUS RAPPROCHER DES DELEGUES DE PROXIMITES DE VOTRE GEH PRESENTS  
LORS DE CETTE CSP.

**Dates de la prochaine CS : 16 Mars 2023**

Eric LOLAGNE  
Jeremie CONORD  
Jeremy DOZE  
Guillaume DRILLAUD

GEH Pyrénées  
GEH Massif de l'Est  
GEH Azur - Ecrins  
GEH Centre Ouest

[eric.lolagne@edf.fr](mailto:eric.lolagne@edf.fr)  
[jeremie.conord@edf.fr](mailto:jeremie.conord@edf.fr)  
[jeremy.doze@edf.fr](mailto:jeremy.doze@edf.fr)  
[guillaume.drillaud@edf.fr](mailto:guillaume.drillaud@edf.fr)



Si vous ne souhaitez plus recevoir d'informations, merci de le faire savoir par retour de mail.

Les listes Outlook ne permettant pas la modification des membres, il nous est désormais impossible d'enlever ou de rajouter un contact.

Cet outil nous a été imposé.